

L'individu dans l'organisation se singularise par :

Sa personnalité	Ses émotions	Sa perception	Ses attitudes
qui comporte différents traits :	telles que :	qui se réalise au travers de 4 phases :	formées de 3 composantes :
<ul style="list-style-type: none"> <li>- introversion</li> <li>- extraversion</li> <li>- appel à la logique</li> <li>- appel à l'affectif</li> <li>- stabilité</li> <li>- instabilité</li> <li>- autonomie</li> <li>- soumission</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- la tristesse</li> <li>- la joie</li> <li>- la colère</li> <li>- la peur</li> <li>- le dégoût</li> <li>- la surprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- l'attention</li> <li>- l'interprétation</li> <li>- la compréhension</li> <li>- la mémorisation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- la composante cognitive observations connaissances expériences croyances</li> <li>- la composante affective appréciation sentiments état d'esprit</li> <li>- la composante conative intention prédisposition à la réalisation d'une action</li> </ul>

Ces caractéristiques influencent le comportement de l'individu et lui permettent de s'adapter aux différentes situations.

L'identité : ce qui me caractérise. Elle est plurielle, active, multiple.

